

KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞI
KURUM İDARİ KURULU GÖRÜŞME TUTANAĞI

4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 22 inci ve Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Yapılma Usul ve Esaslar ile Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Kamu Personeli Danışma Kurulu ve Kurum İdari Kurullarının Teşkili, Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmeliğin 14 üncü Maddesi Uyarınca; Kültür ve Turizm Bakanlığı Kamu İşveren Vekilleri ve Kültür Turizm ve Sanat Çalışanları Sendikası (Kültür Memur-Sen) temsilcilerinden aşağıda isimleri yazılı olanların katılımı ile oluşturulan Kültür ve Turizm Bakanlığı Kurum İdari Kurulu Nisan toplantısı 16/06/2021 Çarşamba günü Saat 14:30'da Personel Genel Müdürü Nihat Umut DÖKTÜR'ün makamında yapılmıştır.

Kültür Turizm ve Sanat Çalışanları Sendikası (Kültür Memur-Sen) tarafından Kurum İdari Kurulunda görüşülmesi istenilen konular ve bu konulara ilişkin Kurum İdari Kurulu Kararları aşağıdadır.

KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞI İŞVEREN VEKİLLERİ:

Nihat Umut DÖKTÜR	Personel Genel Müdürü (Kurul Başkanı)
Veysel KAZAN	Hukuk Hizmetleri Genel Müdürü (Üye)
Abdulsamet TAŞ	Destek Hizmetleri Dairesi Başkan V.(Üye)

KÜLTÜR TURİZM VE SANAT ÇALIŞANLARI SENDİKASI TEMSİLCİLERİ:

Mecit ERDOĞAN	Kültür Memur-Sen Genel Başkanı (Kurul Başkanı V.)
Ahmet YİĞİTOĞLU	Kültür Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı (Üye)
Fahri EKİNCİ	Kültür Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı (Üye)

Kurum İdari Kurulu Başkanı Personel Genel Müdürü Nihat Umut DÖKTÜR ile Kültür Turizm ve Sanat Çalışanları Sendikası (Kültür Memur-Sen) Genel Başkanı Mecit ERDOĞAN'ın açılış konuşmalarından sonra gündem maddelerinin görüşülmesine geçilmiştir.

Görüşmeler neticesinde üst yöneticiye sunulmak üzere aşağıdaki hususlar kararlaştırılmıştır.

- 1- Daha önce Bakanlığımız ile Kültür Memur-Sen arasında yapılan önceki Kurum İdari Kurulu kararlarının uygulanmasına devam edilmesi,**
- 2- Ülkemizi ve bütün dünyayı çok olumsuz etkileyen koronavirüs nedeniyle, Bakanlık ve bağlı kurumlarda mesaide aktif çalışan kamu görevlilerine, yeni kontrollü dönemde çalışma ortamının uygun hale getirilmesi, su, kolonya, maske gibi sair ihtiyaçların giderilmesi,**

Cumhurbaşkanlığı, Sağlık Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı ve İl Umumi Hıfzıssıhha Kurulunun yayınlamış oldukları genelgeler doğrultusunda;

Bakanlığımız hizmet binalarında Covid-19 pandemisi nedeniyle, salgına karşı etkin mücadele için alınması gereken önlemler ve tedbirlerin günlük olarak takibi,

Bakanlığımız personelinin sağlığını koruyabilmek adına uygulamaya devam ettiğimiz dönüşümlü çalışma sistemi ile kalabalık ofis çalışmalarının önüne geçilmiş olup,

1



Mesaide aktif çalışan personelin su, kolonya, dezenfektan, maske gibi sair ihtiyaçların giderilmesi, hususları titizlikle takip edilmektedir.

3- Yeni sisteme ve gelişmelere uygun Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin hazırlanarak yürürlüğe konulması,

Devlet Memurlarının öğrenim durumu, uzmanlık alanı, iş tecrübesi ve mesleki bilgileri göz önünde bulundurularak, liyakat usulüne uygun, adil ve kazanılmış hakları gözetilen bir "Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği"nin hazırlanması hususları değerlendirildi.

4- 1.2.3.4 ve 5.dönem toplu sözleşme ile Enformasyon Memurlarının Turizm Araştırmacı olarak uygulanması nedeniyle, Turizm Araştırmacı kadrosu ihdas edilerek sorunun çözülmesi, Turizm Araştırmacısı kadrosunun Teknik Hizmetler Sınıfına dahil edilmesi için çalışma yapılması,

Enformasyon Memuru kadro unvanının Turizm Araştırmacısı olarak değiştirilmesi için Genel Kadro ve Usulleri Hakkında 2 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin ilgili maddeleri gereğince hazırlanarak 11/12/2018 tarihli ve E.1009752 sayılı yazımız ile Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığına teklifte bulunulmuş, ancak 09/01/2019 tarihli mükerrer sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 26 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile kamu kurum kuruluşlarına ait yürürlükte olan kadro ve pozisyonlar 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkındaki Kararnamesi eki cetvellere eklenmiş olup, bu cetvellerde söz konusu unvanlara yer verilmemiştir.

Mülga 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) sayılı cetvelin Bakanlığımıza ait bölümünde yer alan Enformasyon Memuru unvanlı kadroların Turizm Araştırmacısı olarak değiştirilmesi ve kanunun yayımı tarihinde Bakanlığımız Enformasyon Memuru kadrolarında bulunanların herhangi bir işleme gerek kalmaksızın Turizm Araştırmacısı kadrosuna atanmış sayılmaları amacıyla hazırlanan "4848 sayılı Kültür ve Turizm Bakanlığı Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı" gereğinin yapılması amacıyla 10/04/2018 tarihli ve 312508 sayılı yazımız ekinde Bakanlığımız mülga Hukuk Müşavirliğine gönderilmiştir. Yeni dönemde Turizm Araştırmacısı kadrosu tahsis edilerek sorunun çözümü için Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığına teklif edilecektir.

5- Teknik Hizmetler Sınıfına dahil edilen Kütüphaneci, Müze Araştırmacısı, Arkeolog, Folklor Araştırmacısı ve bu kapsamdaki diğer THS Uzman, Tekniker, Restoratör, Konservatör, Programcı, Çözümleyici, Heykeltıraş, Teknik Ressam, Redaktör ile Mütercim, Turizm Araştırmacıları (enformasyon memurları) unvanlarının ek göstergelerinin 3600'e yükseltilmesi ve yan ödeme kararnamesinin yürürlüğe konulması için çalışma yapılması,

5.Dönem Toplu Sözleşme Hükümleriyle zam ve tazminatlar ile ilgili Bakanlar Kurulu Kararına ekli I Sayılı Cetvelin (B) Teknik Hizmetler Bölümünün 4 üncü sırasında puanları ve II Sayılı Cetvelin (E) Teknik Hizmetler Sınıfının 1 inci sırasının (d) bendinde dereceler itibariyle öngörülen tazminat ve ek tazminat oranlarının kadroları teknik hizmetler sınıfına dahil yukarıda belirtilen personel için de uygulanacağı hüküm altına alınmıştır.

Ayrıca; Kütüphaneci, Kitap Patoloğu, Müze Araştırmacısı ve Folklor Araştırmacılarının Arkeolog kadrolarında bulunanlara ödenen zam ve tazminat oranlarına yükseltilmesi hususunda ilgili kararname gereğince Mülga Personel Dairesi Başkanlığınca, (mülga) Maliye Bakanlığı (Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü) ve Mülga Devlet Personel Başkanlığına 07/10/2016 tarihli ve 178263 sayılı yazımızla teklifte bulunulmuştur.



Anılan unvanların ek göstergelerinin 3600'e yükseltilmesi için ilgili kamu kurum ve kuruluşlar nezdinde genel bir çalışma yapılması gerekmektedir.

6- Bakanlığımız taşra birimlerinden, Kütüphanelerimizin Millet Kütüphanesi formatında 7/24 çalışması gündemde iken; ilçe Halk Kütüphanelerinde yeterli personel bulunmadığından görev yapan personelin izin, tayin ve nakillerinde güçlükler yaşandığından, özür grubu tayinlerindeki (eş durumu, sağlık v.b) sıkıntıların çözülmesi için yeterli personel temin edilmesi, bu bağlamda açıktan atamalar sözleşmeli personel istihdam ile kurumlar arası naklen atamalarda personel bulunmayan veya tek görevli bulunan birimlere öncelik verilmesi,

2020 yılı içerisinde Kütüphanelere sözleşmeli statüde 500 Kütüphaneci diğer birimlerimize değişik unvanlarda 285 sözleşmeli ve koruma ve güvenlik pozisyonunda 140 işçi alımı yapılmıştır.

2 Sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı kararnamesinin 11 inci maddesi uyarınca, Bakanlığımıza verilen kontenjan oranında ve Makamın takdirleri doğrultusunda birimlerimizin personel talepleri giderilmeye çalışılacaktır.

Ayrıca, 2 sayılı Cumhurbaşkanlığı kararnamesin eki IV sayılı cetvelin Bakanlığımız ile ilgili bölümüne eklenmek üzere, 657 sayılı kanunun 4/B maddesi kapsamında (Büro personeli, Koruma ve Güvenlik Görevlisi, Destek personeli) toplam 691 adet sözleşmeli pozisyonu ihdas edilmesi için Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığından talep edilmiştir.

7- 666 sayılı KHK ile belirlenen ek ödeme oranları emsallerine göre düşük miktarda belirlenen uzman ve teknik hizmetler sınıfı personeline (Kütüphaneci, Müze Araştırmacısı, Folklor Araştırmacısı, Kitap Patoloğu, Arşivci, THS Uzman, Şef, Memur, Bilgisayar İşletmeni ve diğer unvanlar) ilave ek ödeme verilebilmesi için gerekli çalışmanın yapılması,

Kütüphaneci, Müze Araştırmacısı, Folklor Araştırmacısı, Kitap Patoloğu, Arşivci, THS Uzman, Şef, Memur, Bilgisayar İşletmeni ve diğer unvanların ek ödeme oranlarının yükseltilmesi hususu ilgili kamu kurum ve kuruluşları nezdinde çalışma yapılması gerektiği değerlendirildi.

8- Sanat Kurumlarında görev yapan sanatçılarımızın TRT sanatçıları ile özlük ve mali haklar bakımından eşit statüye getirilmesi, Güzel Sanatlar, Devlet Opera ve Balesi ve Devlet Tiyatroları Genel Müdürlüklerinde görev yapan personelden özellikle sanat teknik personeli ile diğer personelin özlük, mali ve sosyal durumlarının düzeltilmesi, çalışma şekli, usulü ve saatlerini belirlemek üzere bir yönetmelik hazırlanması, ikramiyelerin maaşlarla birleştirilmesi,

Bakanlığımıza bağlı sanat kurumlarımızda görev yapan sanatçıların emeklilikteki özlük ve mali haklarının iyileştirilmesi amacıyla Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğümüzce, Devlet Tiyatroları Genel Müdürlüğü ve Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlüğü ile birlikte yapılan çalışma neticesinde yasal düzenlemeye ilişkin taslak bir metin hazırlanarak gereği için ilgili birimlere gönderilmiştir.

Yine Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğünün 07/09/2018 tarih ve E.725827 sayılı yazısı ile söz konusu taslağın yeni yasama yılında yapılmasına ihtiyaç duyulduğu düşünülen yasal düzenlemeler arasında bulunduğu bildirilmiştir.

9- Kadroları DÖSİMM'de memur olup koro ve topluluklarda fiilen sanatçı olarak görev yapan personelin görev tanımı ve özlük haklarıyla ilgili gerekli mevzuat çalışmalarının bir an önce tamamlanması,

 3

Kadroları Döner Sermaye İşletmesi Merkez Müdürlüğü bünyesinde memur olup, koro ve topluluklarda fiilen sanatçı olarak görev yapanlar ile aynı işi yapan personele ilişkin yapılacak çalışmalar hususunda, konunun yeniden önemine binaen gündeme alınması, Döner Sermaye İşletmesi Merkez Müdürlüğü, Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğü ile birlikte çalışma yapılması değerlendirildi.

10- Bakanlık personeline hizmet vermek üzere Ankara'da eğitim ve kültür evi açılması için çalışma yapılması,

Görev yapmakta olan ve/veya yeni alınan personelin oryantasyonunun ve mesleki gelişmelerinin sağlanabilmesi için eğitim imkanlarının sağlanması ve eğitim süresi boyunca konaklama ve sosyal ihtiyaçlarının giderilebilmesi için Ankara'da Bakanlığımıza bağlı eğitim ve kültür evi açılması hususu değerlendirildi.

11- Sendikamıza Bakanlığımızın Emek, Balgat ve Ulus binalarında işyeri temsilciliği için yer tahsis edilmesi,

Bakanlığımız Balgat ve Ulus hizmet binalarında işyeri temsilci odası tahsis edilmiş olup, uygun bir oda bulunduğu Emek Hizmet binamızda da yer tahsisi yapılacaktır.

12- Kütüphaneci, Arkeolog, Müze Araştırmacısı, Mimar, Mühendis, Folklor Araştırmacısı, Tekniker vb. unvanların da görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının yapılması.

Kütüphane Müdürü, Müze Müdürü ve Şube Müdürü (Taşra) unvanları için görevde yükselme ve Avukat kadrosu için ise unvan değişikliği sınavı yapılmış olup, belirlenen takvim doğrultusunda mülakat sınavı yapılacaktır. Şef ve Memur'lar için ilan edilen GYS yazılı sınav süreci devam etmekte olup bu yıl sonuna doğru da anılan kadrolar için UDS ilan edilmesiyle ilgili çalışmalar devam etmektedir.

Ayrıca; 2021 Yılı Kamu Personeli Danışma Kurulu toplantısında benimsenen görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının düzenli olarak en geç 3 yıl içinde periyodik olarak yapılması hususları değerlendirildi.

13- Ek göstergelerin bütün memurları kapsayacak şekilde yeniden düzenlemesi, ek göstergeleri 2200 olan, İl Müdür Yardımcıları, Şube Müdürü, Kütüphane Müdürü, Müze Müdürü ve diğer eş değer unvanların ek göstergelerinin 3600'e ve ÖHT'lerin yükseltilmesi için çalışma yapılması,

İl Müdür Yardımcıları, Şube Müdürü, Kütüphane Müdürü, Müze Müdürü ve diğer Müdürler ile eşdeğer unvanların ek göstergelerinin 3600'e yükseltilmesi ve Özel Hizmet Tazminatlarının yükseltilmesi yetkili makamlarca tespit edilebileceğinden ve tüm kamu kurumlarını kapsadığından ilgili kamu kurum ve kuruluşları nezdinde genel bir çalışma yapılması gerekmektedir.

14- Sanat tarihçisi unvanı kadrosu ihdas edilerek 23 Eylül 2008 tarihli resmi gazetede yayınlanan 87/12018 sayılı Bakanlar Kurulu kararı teknik hizmet sınıfına dahil edilen bu kadro çalışanlarının mağduriyetinin giderilmesi,

Sanat tarihçisi kadro unvanının ihdas edilmesi için Genel Kadro ve Usulleri Hakkında 2 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin ilgili maddeleri gereğince 11/12/2018 tarihli ve E.1009752 sayılı yazımız ile Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığına teklifte bulunulmuştur. Ancak 09/01/2019 tarihli mükerrer sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 26 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile kamu kurum kuruluşlarına ait yürürlükte olan kadro ve pozisyonlar 2 Sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkındaki Kararnamesi eki cetvellere eklenmiş olup, bu cetvellerde söz konusu unvanlara yer verilmemiştir.

4 

Önümüzdeki dönemde Sanat Tarihçisi kadrosu tahsisi için Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığı'na teklif sunulması değerlendirildi.

15- Yemek yardımı ve servis imkânından yararlanamayan memurlara bu yardımların ücretinin nakden ödenmesi,

Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinde yardım şekli (Madde 3)' de; "Yiyecek yardımı yemek verme şeklinde yapılır. Bu yardım nakden veya kupon, kart, fiş, bilet ya da bu mahiyette bir ödeme aracı verilerek yapılmaz." denilmekte olup, yemek yardımı yönetmeliğinde aranan gerekli şartların oluşturulması halinde taşrada görev yapan personelin faydalandırılmaları hususu değerlendirildi.

Kurum merkez teşkilatı personeli toplu sözleşme hükmü gereğince servis hizmetlerinden faydalanmakta olup, taşra teşkilatında görev yapan personelinde servis hizmetinden faydalanması için genel düzenleme yapılması gerektiği değerlendirilmiştir.

16- Kurum çalışanlarından meslekleri gereği kimyasallara maruz kalan ve bedenen yıpranan Restoratör ve sanat teknik personeli ile aynı kapsamdaki diğer personele yıpranma payı ve şua izni verilmesi,

Bakanlığımızdaki Restoratör ve Konservatörler tarihsel olarak insanlığa mal olmuş nesnelere korumak, yıpranmış olanların gerektiği kadarıyla orijinal haline getirmek her türlü taşınır-taşınmaz kültür varlığını bozulma ve zarar görme sebeplerine karşı korumak, eserin estetik görünüşünü ve tarihi önemini dikkate alarak yıkılan veya tahrip olan kısımlarının onarım ve bakımlarını yapma görevini üstlenmiştir. Bakanlığımız Kültür Varlıkları ve Müzeler Genel Müdürlüğü bünyesindeki birimlerde görev yapmakta olan Restoratör ve Konservatörler eserler üzerinde yapılan inceleme, analiz, tespit, temizleme, stabilizasyon, tamamlama ve koruma işlemlerinde; Tolüen, Ksilen, Di Kloro metan, Hekzan, Benzotriazole, Formaldehit gibi kanserojen, kısa vadede yoğun muhatap olduğunda ölümcül olan Aseton, hafıza kaybına sebep olan Hidroklorik Asit, Nitrik Asit, Sülfürik Asit, Formik Asit, Amonyak gibi buharı solunum yollarını tahriş edici kimyasallar ile adı geçen kimyasalların yanı sıra kullandıklarında diğerleri kadar riskli olmasa da yine insan vücuduna zararlı olan onlarca kimyasal madde ile kansere sebebiyet veren radyoaktif x ışınları kullanılarak analiz yapılan cihazlar (X-Ray, XRF, XRD) kullanılmaktadır. Adı geçen maddeler ve cihazlar ile yapılan çalışmalarda toz maskesi kullanılmasına rağmen ince metal korozyon tozları solunmakta, eserlerin ve eserlerin bulunduğu yerlerde hastalıklara neden olacak mikroplar bulunması nedeniyle, Restoratörler ve Konservatörler her türlü hastalığa yakalanma riski ile karşı karşıya kalmaktadırlar. Gerek arazi gerekse de bina içleri çalışmalarında çok büyük eserlerin restorasyonu veya teşhir tanzim düzenlemelerinde vinç, caraskal, kepçe gibi ekipmanlarla çalışıldığından eserlerin bağlanması, taşınmasında, yerleştirilmesinde Restoratör ve Konservatörler ayrıca hayati riskler yaşamaktadırlar. Yukarıda belirtilen risklerin yanı sıra laboratuvara gelen eserler Restoratör ve Konservatör unvanlı personele zimmetlenmekte hem onarım sırasında oluşabilecek zararlar hem de kaybolma durumuna karşı maddi karşılığı ödeme ve hapisle sonlanabilecek cezalara maruz kalma durumunda olduklarından, restoratör ve sanat teknik personeli ile aynı kapsamdaki diğer personele yıpranma payı ve şua izni verilmesi için Sosyal Güvenlik Mevzuatı ve 657 sayılı Devlet Memurları kanununda değişiklik yapılması gerektiği hususları değerlendirildi.

17- Görevde Yükselme Yönetmeliğinde değişiklik yapılarak bir üst unvan sınavına girme süresinin 4 yıldan 2 yıla indirilmesi,

Kültür ve Turizm Bakanlığı Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinde, bir üst unvan sınavına girmek için alt unvan/unvanlarda 4 yıl veya daha fazla süreyle çalışılmış olmaya ilişkin aranan özel şart, idarecilik görevinin gerektirdiği



liyakatin sağlanması, personelin aldığı eğitim yanında alt pozisyonlarda çalışarak edindiği bilgi ve becerinin neticesinde hizmetin gerektireceği ehil bir personel olması amacını taşımaktadır. Bazı unvanlarda belli bir süre çalışma koşulunun aranması ile kariyer ve liyakat ilkeleri gereği kamu hizmetinin ehil kamu görevlileri eliyle yürütülmesi amaçlanmaktadır. Üst unvana yükselecek personelde, aldığı eğitim dışında kurumda ve belli bir unvanda bir süre çalışarak edindiği tecrübesinin de aranmasının gerektiği, bunun içinde 2 yıl yeterli olacağı değerlendirildi.

18- 4.ve5. Dönem Toplu Sözleşme ile "Restoratör" unvanının "Restoratör ve Konservatör" olarak uygulanmasına karar verilmiş olması nedeniyle, bu unvanın ek göstergenin 3600, ÖHT'nin (a) grubuna yükseltilmesi ve Bakanlık görevde yükselme yönetmeliğinin müze ihtisas elemanı kapsamına alınması, ayrıca Restoratör ve Konservatör kadro ihdas edilmesi,

Restoratör kadro unvanının Restoratör ve Konservatör olarak için Genel Kadro ve Usulleri Hakkında 2 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin ilgili maddeleri gereğince hazırlanarak 11/12/2018 tarihli ve E. 1009752 sayılı yazımız ile Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığına teklifte bulunulmuş, ancak 09/01/2019 tarihli mükerrer sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak 26 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile kamu kurum kuruluşlarına ait yürürlükte olan kadro ve pozisyonlar 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkındaki Kararnamesi eki cetvellere eklenmiş olup, bu cetvellerde söz konusu unvana yer verilmemiştir

01/09/2019 tarihli ve 30875 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanan, kamu görevlilerinin geneline ve hizmet kollarına yönelik mali ve sosyal haklara ilişkin, 2020 ve 2021 yıllarını kapsayan, Kamu Görevlileri Hakem Kurulunun 28/8/2019 tarihli ve K.N.:2019/1 sayılı Kararının "Kültür ve Sanat Hizmet Koluna İlişkin Mali ve Sosyal Haklar" başlıklı Üçüncü Kısım Altıncı Bölümünün 13. maddesinde, 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin eki Cetvellerin Kültür ve Turizm Bakanlığına ait bölümünde yer alan "restoratör" kadro unvanı "restoratör ve konservatör" olarak uygulanacağı ve bunlara restoratör için öngörülen mali haklar ödeneceği, hüküm altına alınmıştır.

03/06/2014 tarihli ve 29019 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kültür ve Turizm Bakanlığı Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin 7 nci maddesinde görevde yükselme suretiyle atamalarda aranılacak özel şartlar yer almış olup, yönetici kadrolarına yapılacak atamalarda belirli bir süre bulunması gereken kadrolar arasında Restoratör unvanı da yer almıştır.

Öte yandan, belirtilen unvanın anılan Bakanlığımız Yönetmeliğinde tanımlanan müze müdürlüğü ihtisas elemanı kapsamına alınması, ilgili Genel Müdürlüğün gerekçeli teklifinin yapılarak makamca uygun değerlendirilmesinden sonra mümkün olabileceği hususları değerlendirildi.

"Restoratör" unvanının "Restoratör ve Konservatör" olarak uygulanması, unvana ait ek göstergenin 3600, ÖHT'nin (a) grubuna yükseltilmesi hususları değerlendirildi. Ayrıca "Restoratör ve Konservatör" kadrosu tahsisi için Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığına teklifte bulunulacaktır.

19- 3. Dönem Toplu sözleşme hükümleri ile usta öğreticilerin Eğitim Uzmanlığına atanması için çalışma yapılması kapsamında görevde yükselme sınavı açılarak sorunun çözüme kavuşturulması,

Usta Öğreticilerin Eğitim Uzmanlığına atanması için makamın takdirleri doğrultusunda görevde yükselme sınavının açılması değerlendirildi.

 6

20- 4/B sözleşmeli çalışanların fazla çalışma ücretinden faydalanabilmesi için, tip sözleşmelerinin maddesinin buna göre düzenlenmesi,

4/B sözleşmeli çalışanların fazla çalışma yapılmasına ilişkin hususlar ilgili mevzuat çerçevesinde düzenlenmektedir. Ayrıca, Tip Hizmet sözleşmeleri tüm kamu kurum ve kuruluşlarını kapsayacak şekilde Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığınca tek tip olarak düzenlenmektedir.

21- Bakanlık ve bağlı kurumlarda, kütüphane, müze, ören yeri ve vb. yerlerde çalışanlardan üzerinde antik, tarih eser ve nadir eser zimmeti bulunan personele "eser zimmet tazminatı" ödenmesi, eser zimmeti, kayıp ve tahribi için "Eser zimmet sigortası" yapılması,

Bakanlık ve bağlı kurumlarda, kütüphane, müze, ören yeri, vb. yerlerde çalışanlardan üzerinde antik, tarihi eser ve nadir eser zimmeti bulunan personele "eser zimmet tazminatı" ödenmesi ve "Eser zimmet sigortası" yapılması hususları değerlendirilmiş olup, konunun yetkili sendika ve kamu işvereni arasında yapılacak olan toplu sözleşme ile çözümlenebileceği değerlendirilmiştir.

22- Bakanlık ve bağlı kurum ve kuruluşlarda görev yapan personele koruyucu giyim malzemesi verilmesi için çalışma yapılması,

Bakanlığımız bünyesinde görev yapan Güvenlik ve Temizlik Personelimize yazlık ve kışlık olarak giyim malzemesi verilmekte olup, diğer personele koruyucu giyim malzemesi verilebilmesi hususları değerlendirilmiş olup, konunun yetkili sendika ve kamu işvereni arasında yapılacak olan toplu sözleşme ile çözümlenebileceği değerlendirilmiştir.

23- Engelli personelin yaşam ve çalışma koşullarını iyileştirilerek tayin ve nakillerde kolaylık sağlanması,

Engelli, şehit yakını gibi pozitif ayrımcılığa konu personelin yaşam ve çalışma koşullarının iyileştirilerek tayin ve nakillerinde kolaylık hâlihazırda sağlanmaktadır.

24- Güzel Sanatlar, Devlet Opera Balesi ve Devlet Tiyatroları genel müdürlüklerinde (misafir sanatçı ve SSP'li) olarak çalışmakta iken 703 KHK ve 54 nolu Cumhurbaşkanlığı kararnamesi ile sözleşmeliler statüsünde istihdam edilen sanatçıların (yıllık sözleşme yapılması, kıdem tazminatı, maaşların peşin ödenmesi, ikramiye vs.) sorunlarının çözümü için çalışma yapılması,

Bakanlığımıza bağlı orkestra, koro ve topluluklarda görev yapan takviye/misafir sanatçılar, 1927 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile yürürlüğe konulan ve 26/12/2019 tarihli, 30990 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "Sözleşmeli Personel Alıştırılmasına İlişkin Esaslarda Değişiklik Yapılmasına Dair Esaslar" uyarınca yürürlüğe giren yeni düzenleme çerçevesinde artık Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların ek 8 inci maddesi kapsamında çalıştırılmaktadırlar. Bu statü yeni bir personel statüsü olup, uygulama aşamasında ortaya çıkan ve çözülmesi gerektiği düşünülen sorunların çözümüne yönelik çalışmalar yapılmaktadır.

Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların ek 8 inci maddesi ve ilgili diğer maddelerinde geniş kapsamlı değişiklikler yapılması ya da bu kişilerin yeni bir personel statüsüne geçirilmesi gerekmekte olup, yürürlükteki mevzuat gereği 1 yıldan kısa süreli olarak; yılın, ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı sözleşme ile görev yapmaları öngörülmüş olan bu personele yıllık sözleşme, kıdem tazminatı, maaşların peşin ödenmesi, ikramiye gibi hakların verilmesinin Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı ile Hazine ve Maliye Bakanlığının uhdesinde olduğu değerlendirildiğinden, bu kurumlar nezdinde çalışma yapılması gerektiği değerlendirilmiştir.



25- Kalabalık ofis çalışan sayılarının azaltılması, fiziki mesafenin korunması, yoğun birimlerde çalışanların bağışıklık sisteminin güçlendirici gıda maddelerine öncelik verilmesi,

Kalabalık ofis sayılarının azaltılması ve fiziki mesafenin korunması için esnek çalışma sistemine geçilmiştir. Ayrıca, yemekhanelerimizde bağışıklık sistemini güçlendiren menülere öncelik verilmektedir.

26- Bakanlık merkez teşkilatına hizmet veren kreşin kapatılması sonucu ortaya çıkan kreş ihtiyacının karşılanması,

Bakanlığımız çalışanları için ulaşılabilir, nitelikli bir kreş açılması yönünde çalışmalar devam etmekte olup, Kreş hizmetleri için uygun bir hizmet binası henüz bulunamamıştır. Personelimizin kreş kapanması nedeniyle, mağduriyet yaşamaması için kapasitesi yeterli 4 farklı kurum kreşinden faydalanmaları sağlanmıştır.

27- İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü ile kütüphane, müze, kültür varlıklarını koruma bölge kurulu, röleve ve anıtlar, kültür merkezi, turizm danışma, koro ve topluluklar ile diğer birimlerde eleman ihtiyacının karşılanması için; kütüphaneci, arkeolog, müze araştırmacısı, mimar, mühendis, grafiker, redaktör, enformasyon memuru (turizm araştırmacısı), memur, bekçi, hizmetli personel istihdam edilmesine,

Kütüphaneler, Müze Müdürlükleri, Kültür Varlıklarını Koruma Bölge Kurulu Müdürlükleri, Röleve ve Anıtlar Müdürlükleri ile il müdürlüklerinin eleman ihtiyacının karşılanması için; kütüphaneci, arkeolog, müze araştırmacısı, mimar, mühendis, memur, bekçi, hizmetli istihdam edilmesi uygun mütalaa edilmekte olup, eleman istihdamı için çalışma yapılması değerlendirildi.

28- Aynı iş yapıp farklı ücret alan Arkeolog ve Müze Araştırmacısı ile THS uzmanlarının maaş farkının ortadan kaldırılması için çalışma yapılması,

Arkeolog ve Müze Araştırmacısı ile THS uzmanlarının maaş farkının ortadan kaldırılmasına ilişkin, 2020-2021 yıllarını kapsayan 5. Dönem Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararının 12 nci maddesiyle, söz konusu personelin mali haklarında iyileştirme yapılmış olup, farkın tamamen kapanması için ilgili kurumlar nezdinde gerekli çalışmalar devam etmektedir.

29- Kariyer uzmanı istihdamının sağlanması ve şartları taşıyan kurum personeline de sınava girme imkanı verilmesi,

Kariyer uzmanı istihdamı sağlanması ve şartları taşıyan kurum personeline de sınava girme imkanı verilmesi hususu değerlendirildi.

Bunun yanında merkez ve taşra teşkilatındaki Kültür ve Turizm Uzmanı ile Kültür ve Turizm Uzman Yardımcısı kadroları arasındaki ücret farkının giderilmesi için 666 sayılı KHK. 'nin ilgili maddelerine taşra teşkilatında görev yapan Kültür ve Turizm Uzmanı ile Kültür ve Turizm Uzman Yardımcısı kadrolarının da eklenmesi amacıyla gerekli yasal düzenlemenin yapılması için 01/02/2021 tarihli ve 1089623 sayılı yazımızla Hazine ve Maliye Bakanlığına teklifte bulunulmuştur.

30- Bakanlığımız biriminde ihtiyaç duyulan; Güzel Sanatlar Fakültesi bölümü (resim, heykel, grafik vb.) mezunlarına seramik sanatçı kadrosu tahsis edilmesi veya müze araştırmacısı kadrolarına atanabilmesi için düzenleme yapılması,



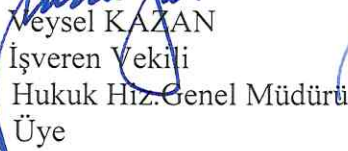
İhtiyaç ve hizmet gerekleri doğrultusunda, Güzel Sanatlar Fakültesi resim, heykel, grafik, seramik vb. bölüm mezunlarının istihdam edilebilmesi için gerekli kadro tahsislerinin yapılması hususu değerlendirildi.


31- Bakanlık personeli için yapılan GYS, UDS sınavları ve diğer benzeri hizmet içi eğitim faaliyetlerine katılanların görevli izinli sayılmaları ile yolluk ve harcırah ödenmesinde yaşanan sorunların ortadan kaldırılması,

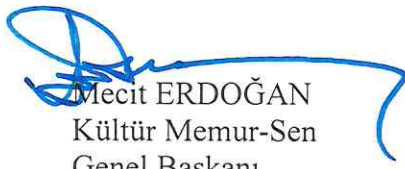
Bakanlığımızın açmış olduğu sınavlarda personelin harcırah ve yolluk almaları için mevzuat hükümlerine göre işlem yapılması gerektiği hususu değerlendirildi.


Yukarıda yer alan Kurum İdari Kurulu kararlarının, 20/04/2014 tarihli ve 28270 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan yönetmeliğin 14 üncü maddesinin 5 nci bendinde yer alan “ Kurum İdari Kurullarında alınan kararlar kurum içi uygun araçlarla personele duyurulur” hükmü uyarınca; Bakanlık intranet sayfasında yayımlanmasının, ayrıca; Bakanlığımızca yapılan her türlü kültür ve sanat faaliyetlerine davet edilen protokol listesine yetkili sendikanın genel merkez yöneticilerinin, illerde ise sendika il temsilcileri ile şube başkanlarının davet edilmesinin sağlanmasının uygun olacağı üzerinde mutabakata varılmıştır.
16 /06 /2021


Nihat Umut DÖKTÜR
İşveren Vekili
Personel Genel Müdürü
Kurum İdari Kurulu Bşk.


Neysel KAZAN
İşveren Vekili
Hukuk Hiz.Genel Müdürü
Üye


Abdulsamet TAŞ
İşveren Vekili
Destek Hiz. Dairesi Başkan V.
Üye


Mecit ERDOĞAN
Kültür Memur-Sen
Genel Başkanı
Kurum İdari Kurulu Başkan V.


Ahmet YİĞİTOĞLU
Kültür Memur-Sen
Genel Başkan Yardımcısı
Üye


Fahri EKİNCİ
Kültür Memur-Sen
Genel Başkan Yardımcısı
Üye


Nadir ALPASLAN
Bakan Yardımcısı